

國立虎尾科技大學研究計畫專任人員工作酬金標準表

106年07月04日105學年度第11次行政會議通過(自106年08月01日生效)

107年03月06日106學年度第4次行政會議修正通過(追溯自107年01月01日生效)

111年03月01日110學年度第6次行政會議修正通過(追溯自111年01月01日生效)

113年03月05日112學年度第6次行政會議修正通過(追溯自113年01月01日生效)

114年07月03日113學年度第9次行政會議修正通過(追溯自114年01月01日生效)

級別 年資	研究技術 員(技術)	研究助理 員(行政)	研究工程員 (技術)	研究組員 (行政)	研究副工程 師(技術)	研究副管理 師(行政)	研究工程師 (技術)	研究管理師(行 政)
第九年	<u>40,917</u>	<u>39,140</u>	<u>46,417</u>	<u>44,088</u>	<u>52,350</u>	<u>49,998</u>	<u>83,916</u>	<u>80,819</u>
第八年	<u>39,853</u>	<u>37,959</u>	<u>45,364</u>	<u>43,035</u>	<u>51,296</u>	<u>48,946</u>	<u>81,553</u>	<u>78,546</u>
第七年	<u>38,784</u>	<u>36,901</u>	<u>44,294</u>	<u>41,966</u>	<u>50,115</u>	<u>47,759</u>	<u>79,192</u>	<u>76,274</u>
第六年	<u>37,602</u>	<u>35,837</u>	<u>43,230</u>	<u>40,896</u>	<u>49,046</u>	<u>46,696</u>	<u>76,825</u>	<u>74,006</u>
第五年	<u>36,544</u>	<u>34,767</u>	<u>42,172</u>	<u>39,845</u>	<u>47,977</u>	<u>45,626</u>	<u>74,464</u>	<u>71,734</u>
第四年	<u>35,480</u>	<u>33,586</u>	<u>41,220</u>	<u>38,891</u>	<u>46,924</u>	<u>44,572</u>	<u>72,101</u>	<u>69,461</u>
第三年	<u>34,411</u>	<u>32,528</u>	<u>40,278</u>	<u>37,950</u>	<u>45,742</u>	<u>43,387</u>	<u>69,734</u>	<u>67,188</u>
第二年	<u>33,230</u>	<u>31,464</u>	<u>39,325</u>	<u>36,998</u>	<u>44,673</u>	<u>42,323</u>	<u>67,372</u>	<u>64,916</u>
第一年	<u>32,645</u>	<u>30,400</u>	<u>38,501</u>	<u>36,300</u>	<u>43,721</u>	<u>41,500</u>	<u>65,011</u>	<u>62,643</u>

說明：

- 一、本表作為計畫專任人員敘薪原則，並為日後調薪之依據。
- 二、適用本表計畫專任人員聘任每滿一年者，得由計畫主持人或成立三人審查小組就工作內容、專業技能、預期績效表現等工作項目辦理績效審查，評定工作酬金是否晉級；審查結果經會辦計畫經費相關單位及人事室並依行政程序陳奉校長核可後敘之。年資超過九年者，原則上應依本表各職務最高薪級支薪不再晉級；惟得由計畫主持人視計畫經費、計畫專任人員工作績效審查結果及其職能所需繼續逐年晉薪，惟應在一年至多晉薪額度兩千元範圍內為之。
- 三、本表適用範圍：除因計畫關係另訂支給標準(起薪不得低於基本工資)並專案簽准之外，其餘人員均依照本表支給。
- 四、為建構績效導向的彈性薪給制度及合宜之分層審核機制，計畫主持人可參酌「國家科學及技術委員會補助專題研究計畫研究人力約用注意事項」規定，綜合考量計畫專任人員之工作內容、專業技能、預期績效表現、學經歷年資及經費來源等因素，於簽陳敘明並檢附相關佐證資料，原則上依本校研究計畫專任人員工作酬金標準表薪酬規定，惟如在計畫規定範圍內核給計畫專任人員薪資不受本表限制，但起薪不得低於本表個職務最低薪資，有關經費須會辦計畫經費相關單位及人事室並依行政程序陳奉校長核可後敘之。
- 五、本表經行政會議通過，並經核定後實施，修正時亦同。